

# 2016년 제3차 임시이사회 회의록

【2016. 6. 7(화) 16:30~  
충청남도청소년진흥원 3층 교육장】

행정지원팀장	행정지원실장	원 장	결 재

(재)충청남도청소년진흥원

## 2016년 제3차 임시이사회 회의록

- 일시 : 2016. 6. 7. 16:30~
- 장소 : 충청남도청소년진흥원 3층 교육장
- 참석 : 윤종인(이사장), 김석필(이사), 우길동(이사), 장효순(김진태 과장 대리참석)  
이종원(이사), 손진희(이사), 강인영(이사), 장기수(이사), 송태화(이사),  
김민호(이사), 이철이(이사), 박진규(이사), 유규상(감사), 노문섭(감사)

### 사회 행정지원실팀장 남혜진

안녕하십니까? 행정지원실팀장 남혜진입니다.

오늘 임시이사회는 2016년 5월말에 새로 취임하신 임원분들을 모시고 처음으로 개최한 자리입니다. 본업으로 바쁘심에도 청소년진흥원에 업무에 열정을 가지시고 이렇게 참석해 주신데 대하여 직원들을 대표하여 먼저 감사의 말씀을 드립니다.

이사회 개최관련 국민의례는 생략하겠습니다.

그럼 재단법인 충청남도 청소년진흥원 2016년 제3차 임시이사회 개최를 위한 성원보고를 드리겠습니다.

재단법인 충청남도 청소년진흥원 정관 제17조에 의하여 재적이사 12 명 중 ( 11 ) 명이 출석하여 성원이 되었음을 보고 드립니다.

회의 시작에 앞서 신임 및 연임 임원분들에 대한 위촉장 수여가 있겠습니다. 수여 일자 는 취임일인 16년 5월 29일로 소급하여 진행하도록 하겠습니다. 위촉장 수여식은 약식으로 거행하되 이사장님께서 이동하시면서 우측에서부터 수여하시겠습니다.

호명된 임원분께서는 자리에서 일어나주시기 바랍니다. 이동 중이신 이종원 이사님께서서는 별도로 위촉장을 배부해드리도록 하겠습니다.

먼저 손진희 이사님이십니다. 위촉장, 손진희 귀하를 재단법인충청남도 청소년진흥원 이사로 위촉합니다 2016년 5월 29일 재단법인충청남도 청소년진흥원 이사장 윤종인

이사 손진희

잘 부탁드립니다.

이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

다음은 강인영 이사님이십니다. 위촉장, 강인영 내용은 이하 같습니다.

이사 손진희

열심히 하겠습니다.

이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

다음 송태화 이사님이십니다. 위촉장 송태화, 이하 내용은 같습니다.

이사 송태화

잘 부탁드립니다.

이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

다음 김민호 이사님이십니다. 위촉장, 김민호 이하 내용은 같습니다.

이사 김민호

잘 부탁드립니다.

이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

다음 이철이 이사님이십니다. 위촉장, 이철이 내용은 이하 같습니다.

이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

다음 박진규 이사님이십니다. 위촉장, 박진규 내용은 이하 같습니다.

이사 박진규

네. 잘 부탁드립니다.

이사 일동

(박수)

**사회 행정지원실팀장 남혜진**

다음 노문섭 감사님이십니다. 위촉장, 노문섭 귀하를 재단법인 충청남도청소년진흥원 감사로 위촉합니다. 2016년 5월 29일 재단법인 충청남도청소년진흥원 이사장 윤종인

**감사 노문섭**

네. 잘 부탁드립니다.

**이사 일동**

(박수)

**사회 행정지원실팀장 남혜진**

네, 저희 지금 도착하신 이종원 이사님 위촉장 이종원 귀하를 재단법인 충청남도 청소년진흥원 이사로 위촉합니다. 16년 5월 29일 재단법인 충청남도청소년진흥원 이사장 윤종인

**이사 이종원**

잘 부탁드립니다.

**이사 일동**

(박수)

**사회 행정지원실팀장 남혜진**

다음으로 새로 취임하신 임원분들과 처음하는 자리인만큼 임원분들을 소개하는 시간을 갖도록 하겠습니다. 소개순서는 이사장님의 오른쪽부터 시계반대방향으로 진행하겠습니다. 먼저 충청남도 행정부지사로 재직 중이신 윤종인 이사장님이십니다.

이사장 윤종인

네. 반갑습니다.

이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

다음으로 충청남도 여성가족정책관실 팀장으로 재직 중이신 유규상 감사님이십니다.

이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

충청남도 여성가족정책관으로 재직 중이신 김석필 이사님이십니다.

이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

다음은 충청남도 교육청 체육인성건강과장으로 재직 중이신 우길동 이사님이십니다.

이사 일동

(박수)

**사회 행정지원실팀장 남혜진**

다음은 충남지방경찰청 여성청소년과장으로 재직 중이신 김진태 과장님의 위임을 받아 장효순계장님께서 대리 참석해주셨습니다.

**이사 일동**

(박수)

**사회 행정지원실팀장 남혜진**

다음은 한국청소년정책연구원 연구실장으로 재직 중이신 이종원 이사님이십니다.

**이사 일동**

(박수)

**사회 행정지원실팀장 남혜진**

선문대학교 상담심리학 교수님으로 재직 중이신 손진희 이사님이십니다.

**이사 일동**

(박수)

**사회 행정지원실팀장 남혜진**

이인법률사무소 변호사이시면서 본원 CYS-Net 운영 위원회 위원으로 활동하고 계시는 강인영 이사님이십니다.

이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

다음은 충청남도청소년진흥원장으로 재직 중이신 장기수 이사님이십니다.

이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

다음은 충청남도 사회복지협의회 사무처장으로 재직 중이신 송태화 이사님이십니다.

이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

충남청소년노동인권 네트워크 대표로 재직 중이신 김민호 이사님이십니다.

이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

다음은 사회복지법인 청로회 대표이사 겸 청로일시.여자청소년쉼터시설장으로 재직 중이신 이철이 이사님이십니다.



이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

다음은 호서대학교 청소년학과 교수로 재직 중이신 박진규 이사님이십니다.

이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

다음은 천안아산공인회계사 협의회장으로 재직 중이신 노문섭 감사님이십니다.

이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

본업에 바쁘실텐데 참석해 주신 임원님들과 대리 참석하신 분들께 다시 한 번 감사의 말씀을 드립니다. 다음은 청소년진흥원 간부를 소개하겠습니다. 본 원 이재기 행정지원실장입니다.

이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

본 원 이미원 상담복지센터장입니다.

이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

본 원 박영의 활동진흥센터장입니다.

이사 일동

(박수)

사회 행정지원실팀장 남혜진

그럼 지금부터 이사장님께서 청소년진흥원의 2016년 제3차 임시이사회를 주재하시겠습니다.

이사장 윤종인

네. 감사합니다. 자 의석을 정돈하여 주시기 바랍니다. 성원보고처럼 성원이 되었으므로 재단법인 충청남도청소년진흥원 2016년도 제 3차 임시이사회를 시작하겠습니다.

— 의사봉 3타 —

이사장 윤종인

오늘 새로 선임된 우리 위촉직 임원분들을 모시고 첫 이사회를 개최하게 되었습

니다. 다시 한번 위촉을 수락해주셔서 대단히 감사합니다. 평소 청소년 관련 분야에 종사하시거나 관심을 가지신 분들을 저희 임원으로 청소년진흥원의 임원으로 모시게 돼서 대단히 감사드립니다.

청소년진흥원의 발전을 위해 잘한 점에 대하여는 칭찬을 말씀해주시고, 부족한 점에 대하여는 아낌없는 질책과 개선책을 말씀해주실 것을 부탁 말씀 드리겠습니다.

청소년에 대한 관심과 보호가 매우 절실한 시기입니다. 여러 가지 경제가 어렵게 되다보니 그렇습니다만 자립지원이 절실한 청소년들과 게임이나 알콜중독 등으로 상담지원 등이 필요한 청소년 증가에 따른 청소년진흥원의 역할이 더욱 증대 될 것으로 예상되고 있습니다.

따라서 이사회가 단순히 기관경영의 통제 역할에서 벗어나, 현업에서의 경험이 청소년진흥원의 사업에 녹아들어 청소년에 대한 실질적인 도움이 될 수 있는 조언이 필요 하다고 하겠습니다.

오늘 안건은 원장 연임 승인(안) 및 제2회 추가경정예산(안)입니다. 오늘 부의안건에 대한 심도 있는 논의와 앞으로 청소년 문제를 근본적으로 해결하기 위하여 청소년진흥원의 나아갈 방향에 대해서도 좋은 말씀 부탁드립니다.

말씀 드린대로 오늘 이사회 진행은 먼저 보고 안건으로 제1호 2016년 제2차 임시 이사회 서면결의 결과에 대한 보고를 드리겠습니다. 그리고 심의·의결안건은 첫 번째 제1호 원장 연임 승인(안), 두 번째 제2호 2016년도 제1회 추가경정예산(안)에 대한 제안설명에 이어 질의 및 답변시간을 가진 후 심의·의결토록 하겠습니다.

원활하고 심도 있는 이사회가 진행 될 수 있도록 우리 이사님들께서 많은 협조를 해주시기를 부탁 말씀 드리겠습니다. 그럼 지금부터 이사회를 시작하겠습니다. 보고 안건으로 제1호 2016년 제2차 임시이사회 서면결의 결과에 대한 보고의 건을 상정 합니다.

— 의사봉 3타 —

## 이사장 윤종인

원활한 회의 진행을 위해 안건에 대한 질의 및 답변은 인괄 질의·일괄 답변을 원칙으로 하고 필요시 일문일답을 병행토록 하겠습니다. 행정지원실장은 보고 안건에 대하여 핵심사항 위주로 간단명료하게 보고해 주시기 바랍니다.

## 행정지원실장 이재기

안녕하십니까, 행정지원실장 이재기입니다. 보고의건 제1호 2016년 제2차 임시이사회 서면결의에 관련 보고입니다. 정관 제7조 제1항에 따라 위촉직 임원의 경우 임기는 2년 이고, 1회에 한하여 연임할 수 있는 것으로 되어 있습니다. 2016년 5월 28일 위촉직 임원분들인 이사 7명, 감사 1명에 대하여 임기가 만료되었습니다.

임기만료 이사 7분 중 김혜원, 박철웅, 황귀남 이사님과 허철회 감사님은 연임을 하셔서 교체 대상이셨고, 이종원, 송태화, 이장희, 강정길 이사님은 연임대상이셨으나, 본인들의 연임의사와, 이사회 참석율, 이사회에서 의견개진 등을 참고하여 이종원 이사님과 송태화 이사님은 연임을, 이장희 이사님과 강정길 이사님은 교체하는 것으로 결정하였던 것입니다.

새롭게 이사로 위촉되신 분들은 정관 제8조에 따라 청소년육성업무에 종사하거나 전문 지식과 경험이 많은 분들 중에서 이사장님의 제청으로 서면결의를 통하여 선임하였습니다. 임원 선임과 같이 중요한 건을 서면결의한 이유는 이사회 이사들의 대리참석률이 높아, 임원 선임 안건을 대리참석자가 의결하는 것은 부당하다고 판단했으며, 또한 위 부의 안건 이외에 추가 상정 안건이 없어 이사회 개최의결 보다는 서면 결의함이 적절하다고 판단되어 부득이 서면결의하였던 것입니다. 임원변동 내용에 관한 자세한 내용은 회의서류를 참고하시기 바랍니다. 이상으로 보고안건에 대하여 개략적인 보고를 마치겠습니다.

## 이사장 윤종인

네. 수고하셨습니다. 행정지원실장이 보고한 내용 중 궁금한 사항이나 구체적인 설명이 필요한 부분이 있으시면 질의해 주시면 감사하겠습니다.

## 이사 송태화

없습니다.

## 이사장 윤종인

네. 특별한 의견 없으십니까? 네, 더 이상 의견이 없으시면 보고의 건을 마치겠습니다.

## 이사장 윤종인

다음은 심의 안건으로 넘어가겠습니다. 오늘 심의 안건이 현 원장에 대한 연임에 대한 건으로 당사자인 장기수원장은 이석하는 것으로 하겠습니다. 심의의결 안건으로는 첫 번째 제1호 원장 연임 승인(안), 제2호 2016년도 제2회 추가경정예산(안)에 대하여 일괄 상정합니다.

## 이사장 윤종인

원활한 회의 진행을 위해 안건에 대한 질의 및 답변은 일괄 질의 일괄 답변을 원칙으로 하고 필요시 일문일답을 병행토록 하겠습니다. 행정지원실장은 각 안건에 대한 제안 설명을 해 주시기 바랍니다.

## 행정지원실장 이재기

행정지원실장 이재기입니다. 오늘 제3차 임시이사회 부의안건 중 하나가 원장 연임 건으로 부득이 당사자인 원장님이 이석한 관계로 제가 대신 제안설명을 드리도록 하겠습니다. 나눠 드린 요약보고서와 회의서류를 보시면서 제 보고내용을 들으시면 감사하겠습니다.

부의안건 제1호 원장 연임 승인(안)입니다. 2014년 6월 24일자로 현 원장이 채용 될 당시 충청남도청소년진흥원은 대내외적으로 어려움에 처해 있었습니다. 대내적으로는 2013년 26.3%, 2014년 23.8%의 높은 이직률과 대외적으로는 고객들인 청소년과 학부모들을 포함하여 유관기관으로부터 불신을 받고 있어 사업을 제대로 수행할 수 없는 상태였습니다.

현 원장이 부임하여 제일 먼저 한 일은 직위를 떠나 먼저 직원들에게 다가가 직원들이 힘들어하는 부분과 기관이 개선되었으면 하는 점에 귀를 기울인 것입니다. 직원들의 의견을 존중하는 열린 경영을 통하여 직원들과 소통하려고 노력하였습니다. 비록 직원들의 100% 만족스러운 결과는 아니지만 도 예산 지원과 이사회 임원분들의 이해에 힘입어 직원들의 처우를 많이 개선시켰습니다.

그러한 결과로 2015년도에는 3월까지 통일부 산하기관인 한반도 통일미래센터로 이직한 1명을 포함하여 2명이 이직하였으나, 그해 4월 이후 지금까지 단 1명의 이직자도 없이 조직이 안정화되었다 할 것입니다.

또 사업계약직의 처우개선을 위하여 2016년에 사업계약직 23명 중 우선 10명을 정규직 전환 계획을 가지고 있으며, 이 중 4명에 대하여는 3월 1일자로 정규직 전환을 하였으며, 나머지 6명에 대하여는 하반기에 전환을 완료할 계획으로 있습니다. 이를 가능하게 한 필요 예산 확보를 위하여 원장이 직접 도 주무부서와 예산담당자는 물론이고 문화복지위원회 소속 위원들을 직접 면담하여 도 지원의 절실함을 호소하여, 2014년 지원금이 2억 1천 팔백만원에 불과하던 것을, 2015년에는 5억 6천만원으로, 2016년에는 다시 7억 3천 2백만원으로 확대하였던 바, 금액으로는 5억 1천 4백만원 비율로는 236% 확대되어 안정적인 기관운영 및 사업을 확대할 수 있는 여건을 마련하였습니다.

청소년지원사업과 관련하여서는 가축 전염병 확산 지역 청소년에 대한 PTSD사업 지원 강화 및 지역사회 청소년문제 해결을 위한 다양한 프로그램을 지속적으로 개발하는 등 청소년에 대한 효율적인 사업수행을 위하여 노력한 결과, 2014년 12월에는 전국 사·도 상담복지센터 중 최우수기관으로 여성가족부 장관 표창을, 2016. 5월에는 청소년 육성 및 보호 유공'분야 최우수기관으로 선정되어 국무총리 표창을 수여받는 등 대외적으로 사업수행에 대한 그 성과를 인정받기 시작하였습니다. 대외적으로는 청소년 전문 도 기관으로서의 기능을 강화하기 위하여, 청소년 관련 공직자 및 지도자 합동 워크숍 등을 통한 정책제언 및 기관간 상호협업 시스템을 안정적으로 구축하였으며, 청소년 활동을 위한 다양한 네트워크 협의체를 구성하여 청소년에게 다양한 지원활동을 전개하였습니다.

또한 사·군 상담복지센터의 의견을 받아들여 청소년동반자 사업효율성을 위해 2015년 청소년 동반자사업을 사·군 상담복지센터로 전격 이양하였으며, 사·군 상담복지센터의 부족 운영비 지원을 위하여 충청남도에 건의하여 2016년 제1차 추가경정예를 통하여 1억 6천만원의 예산을 확보하는 등 도 기관으로서의 기능을 강화해 왔습니다.

향후 청소년 리더 양성사업 등 신규 청소년 정책의 일관되고 지속적 추진과 청소년 전문 도 기관으로서의 정착을 위해서는 현 원장이 연임하여 사업의 연속성을 기함이 타당하다고 판단되기에 임기연장 승인(안)을 부의하게 된 것입니다. 세부적인 원장의 경영성과에 대하여는 나눠드린 회의자료를 참고하시기 바랍니다.

부의안건 제2호 2016년 제2회 추가경정예산 승인(안)입니다. 세입예산은 제1회 추가경정예산 대비 1억 8천 5백 팔십 삼만원이 증액되었습니다. 이 중 도비보조금 증액분 1천 6백 6십 2만원은 본예산에 부당하게 삭감된 상담복지센터 운영비가 7천 1백만원, 청소년 리더 양성 프로젝트 관련 8천만원과 국제교류사업비 2천만원이 신규로 포함되어 있습니다.

시·군 보조금 중 2천만원은 참여기구 참여대회와 관련하여 아산시로부터 지원받은 것입니다. 타기관지원사업 감소액 중 5백만원은 한국청소년활동진흥원의 청소년모니터링단 운영 관련 사업이 폐지됨에 따라 예산이 삭감된 것입니다. 세출예산은 법인 운영비로 2천6백만원 증액 하였으며, 이 중 3백만원은 4대보험료로, 6백 2십만원은 사무관리비로, 1천 2백만원은 자산 취득비로, 4백 8십만원은 국내여비로 편성하였습니다.

사업비 증액분 1억5천9백8십3만원의 주요 변동내용을 보면, 청소년상담복지센터 운영비로 4천9백만원, 청소년 국제교류연수 프로그램 사업비로 2천만원, 청소년 리더 양성 프로젝트 사업비로 8천만원, 청소년수련활동인증제 운영담당자 보수교육비로 2백70만원, 학교폭력예방 또래상담사업비로 2백2십8만원 편성하였습니다. 세부적인 사업내용은 나눠드린 부록1을 참고해 주시기 바랍니다. 이상으로 부의안건 2건에 대한 제안설명을 마치도록 하겠습니다.

**이사장 윤종인**

자. 행정지원실장님 수고하셨습니다. 다음은 청소년진흥원에서 제안한 각 안건에 대한 질의 및 답변, 토론 순서가 되겠습니다. 질의하실 이사님이 계시면 안건명을 먼저 말씀하시고 질의해 주시기 바랍니다.

**이사 송태화**

네. 송태화입니다. 궁금한게 예산 좀 물어보겠습니다. 청소년리더양성 프로젝트라는 것 좀 설명을 좀 해주시고, 8천만원 사업에 대해서

**이사장 윤종인**

예. 안건 2번이죠?

**이사 송태화**

예. 안건 2번. 그 다음에 상담복지센터 7천 1백만원이 본예산에서 깎였었던거에

요? 왜 그런건지 좀 한번 알려줄 수 없나요?

**이사장 윤종인**

예. 답변하실 수 있으면 답변하세요.

**행정지원실장 이재기**

담당 센터장이 직접 답변 하는걸로 하겠습니다.

**이사장 윤종인**

예. 그렇게 하시죠.

**활동진흥센터장 박영의**

네. 활동진흥센터장 박영의입니다. 저희가 이번에 청소년리더양성프로젝트 8천만원 추경에서 받았구요. 저희가 리더양성프로젝트는 그동안에 진행되었던 리더교육이 소수에 학생에 임원이란던지 아니면 사교육에 의해서 운영되던 것을 조금더 보편화해서 공교육차원에서 많은 아이들에게 리더자에 교육을 시켜주는 그런 프로젝트를 기획들을 했습니다. 저희가 이번에 특별히 특징적으로 하는 것은 단순히 몇일에 교육이 아니라 교육을 받고 그것이 아이들이 습관화 될 수 있도록 저희가 챌린지 과정이라는 과정을 통해서 일년 동안 아이들을 지속적으로 끌고나가는 그런 프로젝트입니다. 어떻게? 대답이 되셨습니까 이사님? 네.

**상담복지센터장 이미원**

네. 안녕하세요 상담복지센터 이미원입니다. 저희 예산은 본예산에 7천 1백을 포함해서 3억 6천정도 예산을 올렸었는데 이 예산은 원래 국·도비 매칭으로 청소년상담복지센터 운영비로 책정된 예산입니다. 그랬던 예산이 2015년부터는 분권교부세로 전액 도비로 책정이 되면서 그렇기 때문에 상담복지센터 기본운영비라 예산 절감은 어려운 예산입니다. 작년 본예산 올라갔을 때 이부분에 대해서 예산실에 충분히 설명이



되지 않아서 일반 사업비 예산으로 예산실에서 판단을 하셨던 모양입니다. 그래서 기존 예산에서 5% 삭감이 되는 일이 발생이 되었구요, 그 이후로 저희가 예산실가서 예산에 대해서 설명 드렸고, 저희 청소년팀에서 함께 설명해주셔서 이번 추경에 다시 복원된 예산입니다.

**이사장 윤종인**

예, 그래요. 또 이사님?

**이사 송태화**

한 가지만 좀

**이사장 윤종인**

예. 그래요.

**이사 송태화**

당초에 인제 예산은 추경이지만 청소년진흥원에 신규사업에 대해서는 예를 들어서 정기이사회 할 때 도 사업에 내년도 사업계획과 신년사업계획과 예산이 같이 들어가지 않습니까? 그런데 지금 예산만 들어갔거든요? 사업비가 추경에 8천만원이라고 세웠기 때문에 앞으로는 사업도 같이 넣었으면 하는 생각입니다.

**이사장 윤종인**

음 사업도 같이?

**이사 송태화**

사업승인도 같이

이사장 윤종인

또 우리 이사님 다른 의견? 요 예산 관련하여 송태화 이사님 말씀대로 변동사안이 있으면 사업내용을 좀 같이 설명을 하는게 더 나올거 같아요 총괄표만 보고는 우리 이사님들 알기가 쉽지가 않지. 사업내용이라던가. 이런 부분들을 설명을 드려야이 사님들이 아 어떻게 최소한 알 수가 있겠지. 이사님 뭐 1호,2호 안건에 대하여 추가 의견 없으신가요? 다른 의견 없으십니까?

이사 박진규

저 하나만 좀

이사장 윤종인

우리 저기 박진규 이사님

이사 박진규

원장님 연임 승인 건 관련해서도 그렇고 2안 추경에 관련해서도 그런데 어.. 우리 재단이 상당히 일을 많이 하신 거 같아요, 예산확보에서도 몇백프로 일어났고 또 추경에서도 여기보면 1억 8천정도 늘어났고 그런데 걱정되는 것은 이게 업적을 많이 내다 보니까 직원들은 잘 감당하시는지 예? 예..직원들에 그러니까추경이 늘어나고 원장님에 업적이 늘어나는데 직원들에 근무상황이라던가 또 어떤 만족도 혹시 조사 해본 적 있습니까?

행정지원실장 이재기

행정지원실장 이재기입니다. 제가 미흡하나 대답을 하도록 하겠습니다. 제가 원장님 새로 오시고 저희 실·센터장 새로왔을 때가 2014년도 중반이였습니다.

이사 박진규

예.

행정지원실장 이재기

저희들 근무환경도 열악하고, 사업을 할려고 해도 그때는 돈이 없었습니다. 근데 지금 저희 처우만 개선된게 아니고 신규사업비를 많이 가지고 있습니다. 그러니까 직원들이 하고자하는 사업에 대해서 지원하게 되어있습니다. 저희들은 거기 다른 산하기관들하고는 달리 성과급도 기본연봉에 작년까지 10%를 지급할정도로 그런데 저희들 직원들은 그걸 성과급으로 달라는게 아니고 자기들이 사업하는데 지원해달라 이렇게 하고 열의에 저희들이 예산지원을 못해주는게 안타까울따름입니다. 이상입니다.

이사장 윤종인

모든 직원들이 똑같은 마음이겠죠?

이사 일동

(웃음)

이사 박진규

아니 사실 이게 원장님이나 간부 책임 맡으시는 분들은 열심히 하시는데 상대적으로 여기 직원들에 그러한 피로감 이라던가 이런게 클 수 있으니까 그 점에 대해서 조금 신경을 써주십사 부탁드립니다.

행정지원실장 이재기

잘 알겠습니다.

이사 손진희

네 저는 궁금한게. 아까 7천 1백만원 복원하셨다고 하셨는데 이정도면 사실 운영비는 사실 필수 예산인데 그부분이 깎였다가 깎여서 온게 아니고 그대로 필요한 돈이 다 확보가 되신건가요? 그래서 차후에 필수 운영비가 직원들이 생활하는 전반에 대한 부분인데 이제 앞으로 차후 그런 예산 주무부서에 그런 오해가 없도록 해야 될거 같다는 생각이 듭니다. 애쓰셨습니다.

이사 이종원

네. 저도 1안에 대해서 원장님 연임선임건에 대해서 저 몇 번까지 연임이 가능하십니까?

행정지원실장 이재기

원장은 1회에 연임이 가능합니다.

이사 이종원

그러면 이제 이번 연임하시면 마지막입니까?

행정지원실장 이재기

예. 그렇습니다.

이사 이종원

뭐 저기 객관적인 지표상으로 굉장히 일을 많이 하시도 저도 뭐 회의에 몇 번 참석을 못했습니다만 그 동안 사업하시는거 보면은 굉장히 의욕적으로 일을 하시고 객관적인 지표상으로는 뭐 굉장히 일을 많이 하셨습니다. 그런데 아까 박이사님이 말씀 하셨지만은 뭐 대외적으로 일을 많이 하신 것도 중요하지만 내부직원들 직원들에 대한 여러 가지 복지나 처후나 이런 측면에서 얼마나 직원들한테 이렇게 저 인정을 받고 계신지 그런 점이 상당히 궁금하거든요. 따로 이렇게 자료가 없으시다니까

일단 그런데 그점에 대해서는 하여간 제가 뭐 간접적으로 전해듣기로는 큰 문제가 없는 걸로 그렇게 알고 있습니다. 그런데 가능하시면은 좀 연임에 심사를 할 때 중요한 증거중에 하나가 내부직원들 그 만족도 문제 그런것도 좋은 참고자료가 될 수 있으니까 앞으로 구비되었으면 하구요, 뭐 이번에는 불가능하지만, 또 한가지는 지금까지 해오신 일들을 쭉 정리를 하셨는데 이제 앞으로 2년 동안 어떤 일을 하시겠다는 그런 비전이나 계획이 제시가 되었으면은 그런 부분이 조금 아쉽니다.

### 행정지원실장 이재기

그 부분은 그러면은 잠시 원장님을 부르셔가지고 듣고 다시 이석 하시는걸로

### 이사장 윤종인

뭐 그것도 나쁠 거 없을 거 같습니다. 아닙니다. 승인(안) 하기 전에 질문해주신 것은 직접질문 해주시는 게 맞을 거 같습니다.

### 행정지원실장 이재기

그 저희 원장님 오시기전에 말씀을 드리면 저희 원장님 가장 장점이 그 소통을 한다는 것입니다. 직원들하고 단순히 처우개선을 됐다고 해서 이직률이 제로가 아니고 직원들하고 소통, 열린경영을 했기 때문에 사업이라는 것도 원장님이 지시하는게 아니고 직원들 의견을 받아들여가 다 합의 보고 전체직원이 회의해서 신규사업을 하기 때문에 복합적으로 작용해가지고 조직이 안정화 됐다고 보시면 될 거 같습니다.

### 이사 송태화

2년 동안은 한 번도 안빠지고 참석을 했습니다. 보면 보편적으로 느끼는 강도가 굉장히 진흥원에 대해서 지금 성과보고 하면서 굉장히 잘 돼어있고 그렇습니다. 다만 제가 걱정하는 부분은 직원 원장님 나름대로에 부지사님이 밀어주시고 또 연쇄 작용을해서 지금까지 예산이 7억 얼마까지 잘 도비가 왔는데, 과연 의회라는게 항상 복병이 있다보니까 이것이 다음원장이 어디까지 갈 수 있느냐 도비를 어떻게 확보하느냐 이게 더 걱정이 되더라구요. 그러나 일단은 지금 현재 원장님 입장에서는

나름대로 노력을하고 직원들에 이직률도 이렇게 적어지고 또 직원들에 좀 동향을 제가 좀 몰래 파악을 해봤는데도 잘 하고 있다고 해서.

### 이사장 윤종인

이사님에 의무입니다.(웃음)

### 이사 송대화

예.(웃음) 저야 책임을 져야 되기 때문에 그래서 저는 이제 와서 원장님이 얘기를 듣겠지만 저 개인적으로는 원장님 1안에 대해서 승인하는걸로 좀 했으면 좋겠습니다. 이렇게 건의를 드립니다.

### 이사장 윤종인

예. 좋으신말씀 감사드리구요. 자 원장님 잠깐 거기 스시죠. 우리 이종원이사님에 말씀에 좀 타당할 것 같아서 원장님 연임승인(안)에 나온 자료를 보면 주로 이제 과거에 성과 보고서만 있고, 이제 연임이 됐을 경우에 앞으로 기간 동안 그 어떻게 보면 청소년진흥원에 미래상에 대한 말씀이 부족한거 같다하셔서 혹시 가능하신게 있으면 의견을 들어보고 싶어서 잠시 초청을 했습니다. 혹시 우리 이사님들한테 해주실 말씀 있으시면 원장님 한말 하시죠.

### 이사 장기수

예. 어. 제 얘기를 제가하려니까 속스러운면은 조금 있는데요. 기회 주셨으니까 조금 말씀을 드리면은 지난 2년은 정신없이 지나갔던 거 같아요. 그러면서 그때그때 당면에 현안과제 중심으로 문제해결중심에 2년이었던거 같습니다. 그리고 도기관으로서의 기본을 좀 안정적으로 토대를 세우는 2년 이었다고 한다면은 아직도 그것이 만족스럽지는 않지만은 토대를 만들고 조직에 안정화가 전부는 아니고 그 전제는 일을 잘하기 위해서 청소년들에 행복한 성장을 위한 기본 토대를 만든거기 때문에 개인적으로 그런 토대들이 많은분들에 도움으로 좀 흐름을 잡아 가고 있다는 자체 평가를 좀 해보구요. 향후 2년은 가장 기본적인 것은 그런거 같습니다.

도기관으로서 도기관으로서 고유기능이 뭐고 방향이 뭐고 충남청소년에 행복한성장을 위해서는 충청도만에 고유사업들을 무엇을 해야 하나 이런거에 대한 향후 좀 계획을 수립하고 그것을 좀 만들어가야겠다.

예를들자면은 저희가 위기청소년, 활동에는 보편은 해외교류, 자원활동, 그리고 몇 가지 현장관련 된 안전, 이렇게 새로운것들에 대한 요구들은 많아지고 있는데 저희가 현재 여가부라던지 충청남도사업 말고는 충청남도청소년진흥원에서 연구개발을 통해서 시기적절하게 그 아이들에 대상에 맞게 프로그램을 개발하거나 그것을 보급하는 역할들은 많이 부족하다는 생각을 좀 하고 있습니다. 그래서 향후 2년은 충청남도청소년진흥원에 기본적인 방향에서 몇 가지 도 기관으로서의 전문영역을 좀 갖는 거 도 기관으로서 현장에 경험을 정책화해서 시·군에 지원하고 프로그램 개발을 통해서 보급하는 이런것들 관련해서 좀 더 많은 역점을 두어야겠다고 생각하고요, 영역별로 좀 저희가 굉장히 사업이 산만하게 많거든요, 그것을 좀 네트워크를 통해서 우리 도민들이나 충남청소년들에 관심 있는 분들한테 아 충남청소년진흥원은 이러 이런 큰 영역들에서 이런 세부사업을 하고 있다는 그런 밑거름들을 좀 잘 만들어야겠다 이런 생각을 가지고 있습니다.

이런 기회가 있었으면 제가 몇 가지 사실은 구체적으로 준비는 못했지만은 그런 계획을 가지고 우리직원들한테도 그동안 내부에 안정화라는 것은 충남전체에 일을 잘하기 위한 배경이기 때문에 향후2년은 좀더 충남청소년들에 대한 구체적인지원 시·군에 대한 구체적인 지원 새로운 프로그램에 대한 개발 이러한 쪽으로 크게 3개로 중점 방향을 두고 진흥원이 가야되겠다. 이런 생각을 좀 가지고 있습니다. 답변이 어떻게 되나 잘모르겠습니다.

**이사장 윤종인**

혹시 뭐 질문하실 사항은 없으시죠 다른? 원장님이 계실 때?

**이사 김석필**

아 그 동안 뭐 원장님께서 소통을 잘해오시고 그런줄 알고 있습니다. 지금 사업내용 만봐도 충분히 이해가 가구요. 앞으로 더 부탁드립니다 싶은 말씀은 앞으로 예를들면은 청소년리더십양성교육이라고 있지 않습니까? 외연을 확보하고 우리가 힘을 받으려면 의회에 더 좀 가깝게 가야되고 그걸 어필할 필요가 있어요 청소년분들은 다아시고,

여기 이사분들은 다 아시지만 좀 더 안정적으로 커가고 하려면 그 의회에 나름대로 소통을 좀더 적극적으로 해야되지않나 그런 생각이 들어서 양성교육에 차라리 의원님들을 참여를 시킬 수 있는 기회를주셔서 눈으로 보고 느낄 수 있도록 하시고 이게 정말 필요하구나라는 것이 같이 인식되고 하셨으면 좋겠다는 생각이 듭니다.

이사 장기수

네. 알겠습니다.

이사장 윤종인

고맙습니다. 우리 김석필, 이사님 우리 이철이 이사님 한 말씀 하시죠.

이사 이철이

여기에 그 전직원이 몇 명이나 됩니까?

이사 장기수

52명입니다.

이사 이철이

52명 중에 계약직이 몇분 있습니까?

이사 장기수

저희가 26입니다.

이사 이철이

그 계약직을 풀어도 좋다고 봅니다. 직원이 안정이 되어 일을하고 그렇다고 저는



보는데 여기 부지사님 오셨으니깐, 계약직들을 정직원으로 많이 해주는게 아마 멀리 장기간 봤을 때 이게 아마 활성화가 된다고 보는데 어떤 생각을 갖고 계십니까?

### 이사 장기수

예, 저희가 올해 들어서 우리 이제 충남도청에서 의회에서 적극적으로 좀 많이 도와주셔서 저희가 계약직직원 열분을 꿈드림하고 성문화센터를 정규직전환하는 티오를 확보하고 예산을 좀 확보했습니다. 그 과정에서 우리 김석필 정책관님 말씀하셨듯이 의회에서 굉장히 좀 어려웠었어요. 저희 사업을 설명하기가 굉장히 어렵거든요? 그래서 우리 이철이 이사님 말씀 따라 저에 원칙은 좀 그렇습니다. 고용에 안정없이 특히 저희는 제가 항상 의회에서도 말씀 드리는게 저희는 사람사업하는 기관입니다.

사람이 재산이고 좋은사람이 축적이 되어 시·군에 가서도 일도 하고 아이를 만날 수가 있습니다. 그렇기 때문에 잦은 이직이라던지 이것을 도기관은 못한다고 생각하기 때문에 법률적으로는 복잡하지만은 저희 검토해서 고용에 안정을 통해서 우리 직원들이 희망이 있는 일터가되어야 그 희망이 우리 아이들한테 전달된다고 생각을 하거든요, 그래서 지금도 많이 도와주고 계신데 점진적으로 저희가 의회보고 할때나 예산실에 보고 할 때 저희가 어쩔 수 없이 계약직을 가지고 있는 구조가 있거든요, 그치만 그게 아니라 한다면은 예산이라던지 구조에 문제라 한다면은 그것은 적극적으로 본청과 협의하고 의회와 협의를 통해서 점진적으로 바꿔 나가겠다 말씀을 드리구요 작년에도 저희 10명 정규직 전환하는거 가지고 진짜 의회가 시끌시끌하고 본청이 그 1억 때문에 회의가 진행이 안될정도로 시끌시끌 했었는데요, 저는 그거는 우리 지사님이나 우리 이사장님이나 고용에 안정을 통해서 공공기관에 안정화는 핵심가치라고 생각합니다.

행복충남에 핵심가치가 직원들에 고용에 안정없이 고용구조에 안정없이는 이루기 어렵다고 보기 때문에 그 부분은 어떤 의지를 가지고라도도 협의하고 함께하겠다 라는 약속을 드리고요, 지금 구체적으로 이렇게 하겠다 답변을 드리는는 어려울거 같습니다. 전적으로 우리 이사님 말씀에 동의하고, 저는 그렇게 방향을 이끌겠다는 말씀을 드립니다.

### 이사장 윤종인

자. 다른 질문 없으시면 원장님은 다시 퇴장하셔도 될 거 같아요. 다른 안건도 있

는데 이게 무슨 청문회처럼 될 거는 아닌 거 같고 다만 이제 이사님들에 궁금하신 부분에 대해서 답변을 듣는 시간이 좋을 거 같아서 제가 우리 원장님들 초대를 했었으니깐요, 자 그러면 1호,2호 두 건 대해서 추가 질의 하실 사항은 없으신가요?

이사 일동

네.

이사장 윤종인

네 감사합니다. 더 이상 말씀 하실 이사님이 안계시므로 질의·답변·토론을 종결코자하는데 이의가 없으십니까?

이사 일동

네.

이사장 윤종인

이의가 없으시므로 다음은 상정 안건에 대하여 각각 의결토록 하겠습니다.

— 의사봉 3타 —

이사장 윤종인

의사일정 제1호, 원장 연임 승인(안)에 대하여 어. 청소년진흥원이 제안한 원안대로 가결코자 하는데 이의 없으십니까?

이사 일동

네.

이사장 윤종인

감사합니다. 이의가 없으므로 원장 연임 승인(안)은 원안대로 가결 되었음을 선포합니다.

— 의사봉 3타 —

이사장 윤종인

다음은 의사일정 제2호, 2016년도 제2회 추가경정예산(안)에 대하여 청소년진흥원이 제안한 원안대로 가결코자 하는데 이의 없으십니까?

이사 일동

네.

이사장 윤종인

이의가 없으므로 2016년도 제2회 추가경정예산(안)에 대해서는 원안대로 가결 되었음을 선포합니다.

— 의사봉 3타 —

이사장 윤종인

감사합니다. 오늘 참석해주신 이사님들 그리고 참석해주신 청소년진흥원에 임원님들에 대해서 감사말씀을 다시 한번 드리겠습니다. 청소년진흥원에 말씀에서 들은것처럼 청소년진흥원에 업무가 중요한 만큼 또 원장님도 연임 되셨으니까 더욱더 심기일전해서 우리 충남도에 있는 청소년들에 대한 여러 가지 어려움을 보다듬고 더욱더 바른길로 인도하는데 좋은 역할을 하기를 기대하겠습니다. 예. 우리 저기 이사님 한 말씀 하시죠.

## 이사 송태화

죄송합니다. 이사장님 기타 안건으로 건의 좀 한가지 드리려고 사실은 마이크를 잡았습니다. 제가 이사회 오면 너무 꼭 말이 너무 많아서 죄송하지만 일단 저기 원장님 1회에 한해서 연임이 정책적인 판단해서 했다 하지만 여기 센터장님들도 1회 한에서 전에는 이렇게 안했는데, 센터장님들은 여기 직원인데 2년에 1회에 한한다고 되고 되어있거든요? 굉장히 직업에 불안정을 느끼고

## 이사장 윤종인

센터장님들은 2회

## 이사 송태화

1회입니다. 2년 2년 임기에 1회 한번 연임 할 수 있도록 되어있습니다. 규정이

## 이사 일동

2회입니다. 2회

## 이사 송태화

예 그래서, 2회인데 이런 부분들이 한번 좀 재고를 해줘서 임명을 하는거는 인사위원회에서 이사장님하고 알아서 하시는거니까 이사회가 통과가 필요없고, 다만 규정상 한 뭐 6년 해가지고 청소년들에 대한 전문인력을 이끌어가는데는 센터장님에 역량이 상당히 필요한데 한번 좀 어떠한 기간을 연장 할 필요가 있지 않느냐. 일반적으로 지금 계약직도 정규직화 시켜주는데 센터장들이 전에 한 7~8년 전만해도 센터장 때문에 문제가 많아서 이것을 이렇게 바꾼거같은데 이제는 조직이 안정이 됐기때문에 센터장정도는 조금 더 기간 주는것도 좋겠다는 생각이 들고요, 그래서 이사장님께 감사님께서 검토를해서 주시고 또 한가지 제안하고 싶은 것은 이사회 때마다 이렇게 현안들은 되었지만 어떤 이사님들에 건의사항이 차기 이사회나 아니면 최종적으로 연말 정기 이사회때에 이리이러한 이사님들에 건의사항은 앞으로

어떻게 처리하겠더라는 것을 같이 좀 보고를 해주시는 것이 괜찮을거 같은 생각이 들어서 두 가지를 좀 제안을 드립니다.

### 이사장 윤종인

그래요. 감사합니다. 우리 저 송이사님 말씀 회의록에 다 남겨두시고, 그게 아마 청소년진흥원에서 검토해야 될 문제도 있지만 그건 아마 도에서 검토해야될 문제도 있습니다. 그래서 그거는 각 기관에 권한이 맞는데서 권한이 있는자가 검토해서 이사님들께 검토현황을 알려드리는걸로 그렇게 하는게 맞지 않을까 생각이 듭니다.

### 이사 손진희

저도 부가적으로 한다면 센터장 임기 2년에 연임 2회인지 저는 처음 오늘 알았는데 저도 사실은 서울시청소년상담복지, 지금은 복지센터고 옛날에는 청소년종합상담실이었습니다. 거기 초창기 멤버였고 그런 활동들을 해왔었는데 센터장이 어떤 사람이 와서 어떻게 조직을 만드느냐가 굉장히 중요합니다. 그러니까 그 어떤 그 직제의 안정성이 굉장히 중요하지 않을까 그런 생각이 들고 제가 지금 사실은 교육부사업도 참여 하고 있는데 제가 단장입니다. 최소 단장을 2년이상을 하라고 하는게 교육부 규정이에요, 왜냐하면 뭔가 사업이 안정화되고 하는데 또 5년까지 가라는거죠? 회기가 5년인데 예를 든다면 최소 2년인데 그러한 사업도 이 전직 센터장에 그 부분은 우리 송이사님처럼 충분히 고민을 하셔야 되지 않을까 생각됩니다.

### 이사 김석필

아. 좋으신 질문이시구요, 아 요런 부분에 대해서 저희 그 사실 행정지원실이나 여기 진흥원에서도 사실 연구를 하셔야되고 저희 도에서도 같이 연구를 해야 될 필요성이 있나 그런 생각이 들어요 지금 센터장님이 너무 잘하셔가지고 아마 이사님께서 그러시는거 같아요.(웃음). 하여튼 그런 부분들은 조금 더 예.

### 이사 손진희

서울시 같은경우에는 만년이에요 만년

이사 김석필

아 만년이요?

이사장 윤종인

잘하시는 센터장님은 계속해서 두고 싶고 못하시는 센터장님은 자주 바꾸고 싶고 아마 그럴겁니다. 자 그러면 다른 추가적으로 이사님들 발언하실게 있으신가요? 없으시면 이상으로 재단법인 충청남도청소년홍원 제3차 임시이사회를 모두마치겠습니다.

— 의사봉 3타 —

위의 회의록 내용이 사실임을 확인합니다.				
직 위	소 속	성 명	서 명	비 고
이 사	이인법류사무소 변호사	강 인 영		
이 사	충남청소년노동인권 네트워크 대표	김 민 호		
감 사	천안아산회계사회 회장 공인회계사사무소 대표	노 문 섭		

\* 제3차 임시이사회(2016.6.7)시 회의록 확인여부를 위의 3명에게 지정함